

HİZMET AKDİ SÖZLEŞMESİ

1-SÖZLEŞMENİN TARAFLARI VE ANA UNSURLARI

İŞYERİ ÜNVANI VE İŞYERİ:

İŞYERİ ADRESİ :

İŞYERİ SSK NUMARASI :

ÇALIŞANIN ADI-SOYADI :

SÖZLEŞMENİN SÜRESİ :

İŞE BAŞLAMA TARİHİ :

BİRİMİ-GÖREVİ :

AYLIK NET ÜCRET :

İşbu hizmet akdi.....(işveren-şirket)
ile.....(çalışan-işçi) arasında aşağıda yazılı şartlar dahilinde yapılmıştır.

2-YAPILACAK İŞİN NİTELİĞİ, ÜCRET VE GENEL ŞARTLAR

a) İşbu sözleşme gereğince.....Orman Mühendisi olup yapılacak iş ilgilinin ruhsat belgesi ile sınırlıdır. İşveren şirket bu madde gereğince çalışanın görevinde, unvanında, yetkilerinde, işyerinde ve yaptığı işin niteliğinde, çalışanın rızasını almaksızın herhangi bir değişiklik yapamaz.

b) Ücret işveren şirket taahhüdünde iş bulunması halinde net aylık.....TL'dir. Ancak ilgili şirket iş bulunamaması halinde, çalışana ödeyeceği Ücret net aylık.....TL'dir. Ücret her ayın 15. günü çalışana ait..... Bankasının.....no'lu hesabına düzenli olarak geciktirmeksizin yatırılır.

c) Çalışanın görev gereği yaptığı otel masrafları, yol giderleri, yemek giderleri ve işveren tarafından yapılan sosyal nitelikli ödemeler ücrete dahil değildir.

d) Diğer şirket olarak adlandırılan şirket sahibinin, ticaret sicil gazetesinde yayımlanan şirket senedinde yazılı bulunan ormancılık faaliyetleriyle ilgili ihalelere teklif sunarken Orman Mühendisleri Odası mevzuatına göre gerekli belgeleri almaması ve mevzuat hükümlerine uymaması halinde başlatılacak soruşturma şirket çalışanı orman Mühendisi üzerinden yürütülecektir.

e) İş bu sözleşme 1 yıl süre için geçerli olup sözleşmenin başlangıç tarihi .../.../.....'dir.

f) Bu iş sözleşmesinde yer almayan hususlarda İş Kanunu ve diğer ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

3-SÖZLEŞMENİN FESHİ VE TAZMİNATLAR

a) Çalışan’ın, sözleşme yılı içerisinde Devlet Kadrosuna Orman Mühendisi olarak tayin edilmesi halinde, sözleşmeyi fesih hakkı saklıdır. İşçinin bu nedenle iş akdini feshetmesi durumunda işveren işçiden herhangi bir tazminat veya hak talep edemez. İşçinin bu nedenle tek taraflı iş akdini fes ettiği tarihte tam aylığa hak kazanmamışta olsa çalıştığı günlerin ücreti hesaplanarak ödenir.

- d) İşveren üst üste iki ay işçinin ücretini, haklı ve mücbir sebebe dayanmaksızın geciktirdiği takdirde, işçi sözleşmeyi derhal feshedebilir. İşçinin bu nedenle iş akdini feshetmesi durumunda işveren işçiden herhangi bir tazminat veya hak talep edemez.
- e) Taraflar sözleşmenin süresi dolmadan, İş Kanununun 24. ve 25. maddelerinde sayılan haller ve bu sözleşmede yazılı haller dışında sözleşmeyi feshederse, sözleşme bitimine kadar olan ücret tutarını tazmin etmekle yükümlüdür.
- f) İş bu belirli süreli iş sözleşmesi, bitiş tarihinden iki hafta önce devam etmeyeceği taraflarla ihbar edilmediği takdirde aynı şartlarla yenilenmiş kabul edilir.

İş bu belirli iş sözleşmesinin uygulanmasından doğacak ihtilaf ve uyuşmazlıkların hal merci iş mahkemeleri ve icra daireleridir.

İMZA
İSİM SOYİSİM
ÇALIŞAN
T.C.....
TEL.....

İMZA
İSİM SOYİSİM
ŞİRKET SAHİBİ
T.C.....
TEL:.....

